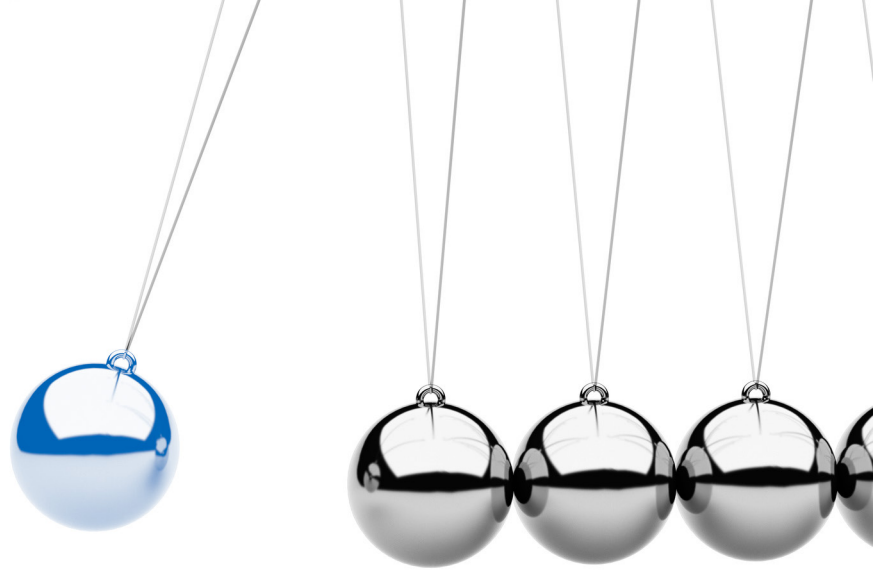


HEALTH CAREER



HONORAR-MODELLE

Suche & Auswahl

EMEA & Global





BEGRIFFLICHKEITEN & ALLGEMEINES:

VERRECHNUNGSBASIS

Das mit dem Kandidaten vertraglich vereinbarte Jahreseinkommen:

Jahres-Bruttoeinkommens des Kandidaten
(Jahres-Fixum plus allfällig vereinbarte Bonusanteile)

EINSTUFUNG DER POSITION

JUNIOR POSITION:

Berufseinsteiger und Absolventen
Berufliche Erfahrung: < 5 Jahre
Verrechnungsbasis: 50.000–80.000.- EUR

SENIOR/SPEZIALISTEN POSITION:

Verantwortungsvolle Position unterhalb Management-Ebene
Berufliche Erfahrung: 5–10 Jahre
Verrechnungsbasis: 80.000–100.000 EUR

EXECUTIVE POSITION:

Management-Ebene mit Personalverantwortung
Berufliche Erfahrung: > 10 Jahre
Verrechnungsbasis: > 100.000 EUR

- Auf sämtliche Honorar-Verrechnungen wird - sofern anwendbar - die länderspezifisch gesetzlich vorgeschriebene Umsatzsteuer aufgeschlagen.
- Als einer der Marktführer bieten wir Sonderkonditionen hinsichtlich Inseratschaltungen im Online- sowie Print-Bereich an (aktuelle Preisliste ist separat verfügbar).
- Reisekosten und andere Spesen von Kandidaten, die im Rahmen der Interviews anfallen, werden direkt zwischen der beauftragenden Firma und den jeweiligen Kandidaten behandelt. Reisekosten oder Spesen des/der Berater/s werden separat und nur nach vorheriger kundenseitiger Absprache in Rechnung gestellt.



„DATENBANK-SUCHE (Contingency Search)“

- Platzierungshonorar bei Besetzung der vakanten Position (einmalige Verrechnung)
- Mögliche Unterstützung durch zusätzliche Inseratschaltung (separate Verrechnung)

HONORAR VON VERRECHNUNGSBASIS

- 18% für Junior-Positionen
- 20% für Senior/Spezialisten-Positionen
- 22% für Executive-Positionen

HONORAR-VERRECHNUNG

Zahlung: Nach Unterzeichnung des Arbeitsvertrags seitens Kandidat/in

DIREKTSUCHE (“Retained Light”)

- Vollständige Bezahlung des Gesamt-Honorars in zwei Raten

HONORAR VON VERRECHNUNGSBASIS

- 25% für Junior-Positionen
- 27% für Senior/Spezialisten-Positionen
- 29% für Executive-Positionen

HONORAR-VERRECHNUNG

1. Zahlung: Teilhonorar bei Auftragserteilung
2. Zahlung: Nach Unterzeichnung des Arbeitsvertrags seitens Kandidat/in

MODUS

- 1/3 der Verrechnungsbasis
- 2/3 der Verrechnungsbasis





„TEST-RECRUITING“

- Einmalig anwendbar auf Neukunden mit Einigung auf nachfolgende Rahmenvereinbarung
- Beinhaltet Direktsuche bzw. Headhunting (Retained Search)
- Vollständige Bezahlung des Gesamt-Honorars in zwei Raten

HONORAR VON VERRECHNUNGSBASIS

- 24% für alle Positionseinstufungen

HONORAR-VERRECHNUNG

1. Zahlung: Teilhonorar bei Auftragserteilung
2. Zahlung: Nach Unterzeichnung des Arbeitsvertrags seitens Kandidat/in

MODUS

- 1/3 der Verrechnungsbasis
- 2/3 der Verrechnungsbasis

NACHBESETZUNGSGARANTIE

Wenn der Kandidat bzw. die Kandidatin das Unternehmen innerhalb der im jeweiligen Land gesetzlich festgelegten Probezeit verlässt, verpflichtet sich ISG einmalig, zusätzlich 2 bis 3 qualifizierte Ersatzkandidaten ohne weitere Honorarverrechnung zu präsentieren. Die gesetzliche Probezeit beginnt grundsätzlich mit dem ersten, vertraglich vereinbarten, Arbeitstag.

Beispielhaft sind folgende gesetzlich anerkannte Probezeiten anzuführen:

- Deutschland: 6 Monate generell
- Österreich: 3 Monate im Allgemeinen
6 Monate für höhere Positionen
- Schweiz: 3 Monate generell